

KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO DO PROJEKTU

„PRACA W CENTRUM – program typu outplacement w województwie łódzkim”

I. DANE KANDYDATKI/KANDYDATA NA UCZESTNIKA PROJEKTU:	
Numer ewidencyjny formularza rekrutacyjnego:	_____ / DGA
Imię i nazwisko kandydatki/kandydata na uczestnika Projektu:	

II. DANE OSOBY OCENIAJĄCEJ FORMULARZ REKRUTACYJNY:	
Imię i nazwisko:	
DEKLARACJA BEZSTRONNOŚCI I RZETELNOŚCI:	
<p>Oświadczam, że z osobą, której formularz rekrutacyjny oceniam, nie pozostaję w stosunku faktycznym lub prawnym mogącym budzić wątpliwości, co do mojej bezstronności. W szczególności oświadczam, że z osobą, której formularz oceniam nie łączę i nie łączył mnie związek z tytułu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • małżeństwa, • pokrewieństwa lub powinowactwa (w linii prostej albo w linii bocznej do drugiego stopnia), • przysposobienia, opieki lub kurateli. <p>W razie zaistnienia okoliczności opisanej wyżej zobowiązuje się do wyłączenia się od oceny formularza rekrutacyjnego. Zobowiązuje się nie ujawniać informacji związanych z oceną formularza rekrutacyjnego oraz do tego, że dołożę należytej staranności dla zapewnienia, aby informacje dotyczące ocenianego przeze mnie formularza rekrutacyjnego nie zostały przekazane osobom nieuprawnionym.</p>	
Miejscowość i data	Czytelny podpis osoby oceniającej formularz rekrutacyjny

EWENTUALNY KOMENTARZ <i>(jeśli dotyczy - na przykład w przypadku przekazania formularza rekrutacyjnego do oceny z listy rezerwowej, itp.)</i>



I. OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO – ocena obowiązkowa				
I – A. KRYTERIA PREMIUJĄCE				
NAZWA KRYTERIUM PREMIUJĄCEGO	SPEŁNIENIE KRYTERIUM PREMIUJĄCEGO		LICZBA PUNKTÓW ZA SPEŁNIENIE KRYTERIUM PREMIUJĄCEGO ¹	PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW ZA KRYTERIUM PREMIUJĄCE
KOBIETA	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	+6 pkt.	
Osoba w wieku 54 lat i więcej	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	+3 pkt.	
Osoba o najniższych kwalifikacjach, tj. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	+2 pkt.	
Osoba z niepełnosprawnościami	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	+8 pkt.	
MAX. LICZBA PUNKTÓW:			max. 19 pkt.	
PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW ZA KRYTERIA PREMIUJĄCE:				
EWENTUALNY KOMENTARZ:				

I. OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO – ocena opcjonalna (A) ²				
NAZWA KRYTERIUM DODATKOWEGO	SPEŁNIENIE KRYTERIUM DODATKOWEGO		LICZBA PUNKTÓW ZA SPEŁNIENIE KRYTERIUM DODATKOWEGO	PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW ZA KRYTERIUM DODATKOWE
I – B.1 KRYTERIA DODATKOWE				
Osoba z powiatu o stopie bezrobocia do 10%	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	+5 pkt.	
UWAGA: TYLKO JEŚLI POWYŻEJ ZAZNACZONO ODPOWIEDŹ „NIE”! Osoba z powiatu o stopie bezrobocia powyżej 10%	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	+10 pkt.	

¹ **UWAGA** – Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu nr RPLD.10.02.02-IZ.00-10-001/16, w ramach którego Projekt „PRACA W CENTRUM – program typu outplacement w województwie łódzkim” rekomendowany został do dofinansowania, a tym samym treścią wniosku o dofinansowanie i Regulaminu rekrutacji dla kandydatek/kandydatów na uczestników innych niż zamierzających podjąć działalność gospodarczą, **PROWADZONY PROCES REKRUTACJI UWZGLĘDNIĄŁ BĘDZIE PRZYJĘTY PODZIAŁ GRUPY DOCELOWEJ Z UWAGI NA KONIECZNOŚĆ WYKONANIA ZAŁOŻONYCH W PROJEKCIE WSKAŹNIKÓW!** W zw. z powyższym w przypadku ryzyka nieosiągnięcia zakładanej w Projekcie liczby uczestników z poszczególnych grup (patrz zapisy Regulaminu §3, pkt.3-4) zastrzega się prawo do preferowania tych grup poprzez zmianę max. liczby punktów dla poszczególnych kryteriów premiujących i/lub wyłączenia z oceny kryteriów premiujących, dla których wskaźniki zostały osiągnięte.

² **UWAGA** – Ocena dokonywana jest tylko i wyłącznie w sytuacji, gdy dwie lub więcej osoby uzyskają taką samą liczbę punktów w pkt. I – A. (tj. spełniają te same preferowane na danym etapie rekrutacji kryteria premiujące) oraz braku wystarczającej liczby miejsc na liście osób możliwych do zakwalifikowania do udziału w Projekcie (w kolejności oceny: pkt I – B.1, następnie pkt I – B.2).



I – B.2 KRYTERIA DODATKOWE				
Przesłanki do udziału w Projekcie, w tym opis sytuacji życiowej, na którą wpływ ma utrata zatrudnienia.	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE <i>(jeśli oceniane i brak opisu)</i>	max. 10 pkt.	
MAX. LICZBA PUNKTÓW:			max. 20 pkt.	XXXX
PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW ZA KRYTERIA DODATKOWE:				XXXX
EWENTUALNY KOMENTARZ:				

I – C.: KOLEJNOŚĆ ZGŁOSZEŃ – ocena opcjonalna (B) ³	
PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW	_____ pkt.
EWENTUALNY KOMENTARZ <i>(Podać numery ewidencyjne ocenianych łącznie formularzy rekrutacyjnych wraz z punktacją)</i>	

II. PODSUMOWANIE – OCENA MERYTORYCZNA	
– PRZYZNANA ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW <i>(suma zgodnie z liczbą punktów wskazanych w pkt. I – A. i/lub I – B.1 i/lub I – B.2. i/lub I – C.)</i>	_____ pkt.

III. DECYZJA O ZAKWALIFIKOWANIU DO UDZIAŁU W PROJEKCIE <u>NA WSPARCIE INNE NIŻ Z ZAKRESU PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ:</u>	
KWALIFIKACJA DO PROJEKTU	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
WPIS NA LISTĘ REZERWOWĄ	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
PODSUMOWANIE (KOMENTARZ DO DECYZJI):	

³ **UWAGA** – Ocena dokonywana jest tylko i wyłącznie w sytuacji, gdy dwie lub więcej osoby nadal uzyskują taką samą liczbę punktów w pkt. I – A., I – B.1 oraz I – B.2 według schematu: *liczba ocenianych formularzy rekrutacyjnych = max. liczba pkt. dla osoby, której formularz rekrutacyjny wpłynął w pierwszej kolejności, itd.*



Miejscowość i data	Czytelny podpis osoby oceniającej formularz rekrutacyjny